

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДОД СДЮШОР
«Фламинго» по легкой атлетике



А.А. Шилкин

«01» декабря 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Благодарственном письме муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей города Новосибирска «Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва «Фламинго» по легкой атлетике»

Благодарственное письмо является почетной наградой МБУДОД СДЮШОР «Фламинго» по легкой атлетике. Оно вручается гражданам и коллективам организаций независимо от форм собственности, внесшим существенный вклад в развитие МБУДОД СДЮШОР «Фламинго» по легкой атлетике, а также Олимпийского движения в городе Новосибирске, благотворительную и спонсорскую деятельности.

Благодарственное письмо может вручаться за эффективное выполнение заданий особой важности и сложности на благо Учреждения, в связи с государственными, профессиональными праздниками, знаменательными и юбилейными датами, а также по результатам работы за год. Запись о получении Благодарственного письма заносится в трудовую книжку, в соответствии с приказом директора МБУДОД СДЮШОР «Фламинго» по легкой атлетике.

С ходатайствами о награждении Благодарственным письмом могут обращаться государственные, муниципальные и общественные организации.

Решение о награждении принимается директором.

Благодарственное письмо вручается в торжественной обстановке, на тренерском или педагогическом Советах, общем собрании трудового коллектива.

Описание Благодарственного письма:

1. Благодарственное письмо имеет следующий дизайн. Вверху, по центру находится надпись: «СДЮШОР по легкой атлетике ФЛАМИНГО». Слева от «Фламинго» - эмблема в виде бегущего парня по беговой дорожке. Внизу эмблемы находится надпись Благодарственное письмо. Затем идёт текст для награждения. За ним, слева подпись директора, печать и дата выдачи.
2. Благодарственное письмо изготавливается в одном варианте:

- имеет бумажное исполнение, формат А4 (210x297 мм), изготавливается на дизайнерской бумаге (цвет - белый, sirio pearl oyster shell), плотностью от 170 до 300 гр./кв.м.